



УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУДО «Усть-Абаканская СШ»

Н.Ю.Крикьянц

«20» июля 2021 г

Кодекс этики

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа»

1. Общие положения.

1. Кодекс этики сотрудников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики, которыми следует руководствоваться сотруднику Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа» (далее - сотрудник Спортивной школы) независимо от занимаемой им должности.

3. Гражданин, поступающий на работу в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной.

4. Кодексом руководствуются все сотрудники Спортивной школы, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм сотрудников Спортивной школы для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками Спортивной школы своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры основанных на нормах морали, уважительном отношении к сотрудникам Спортивной школы в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение сотрудниками Спортивной школы положения Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

9. В служебном поведении сотрудников Спортивной школы необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

10. В служебном поведении сотрудник Спортивной школы воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.

11. В ходе профессиональной деятельности сотрудника Спортивной школы не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг спортивной школы (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

12. Сотрудники Спортивной школы общаются с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвуют в формировании корпоративной культуры и следуют ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

- соблюдают принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

- не совершают действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

- соблюдают установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

- способствуют позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

13. Сотрудники Спортивной школы призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

14. Сотрудникам Спортивной школы рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

15. Ответственность за нарушение положений Кодекса:

- сотрудники Спортивной школы должны осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в музее;

- соблюдение сотрудниками Спортивной школы положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Усть-Абаканская спортивная школа».

2. Положение Кодекса распространяется на сотрудников Спортивной школы с момента ознакомления с настоящим Кодексом.

Устинов Н.Р.	Устинов
Устинов А.С.	Устинов
Устинов Н.И.	Устинов
Устинов Р.В.	Устинов
Морозов Т.С.	Морозов
Серебряков В.В.	Серебряков
Серебряков В.И.	Серебряков
Курочкин А.Б.	Курочкин
Линьков В.	Линьков
Устинов А.И.	Устинов
Серебряков А.И.	Серебряков
Давыдов И.И.	Давыдов
Захарчук И.И.	Захарчук
Белобородов А.С.	Белобородов
Иванов А.Е.	Иванов
Тришнина Н.А.	Тришнина
Шабалин С.С.	Шабалин
Григорьев А.И.	Григорьев
Домбровский С.Е.	Домбровский

Устинов Р.М. 
Степанов Д.И. 
Гирс Н.К. 